

Обсуждено
на Педагогическом совете МАУ ДО
«СШОР «Летающий лыжник»
г. Перми от 20.01.2023



Утверждено
приказом директор МАУ ДО «СШОР
«Летающий лыжник» г. Перми
г. Перми от 20.01.2023 № 01-05/12/2

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях режима рабочего времени и порядке определении учебной нагрузки тренеров-преподавателей МАУ ДО «СШОР «Летающий лыжник» г. Перми

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с частью 5 статьи 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральными законами: от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства спорта России от 3 августа 2022 г. № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год и другими действующими нормативными актами.

1.2 Настоящее Положение распространяется на всех тренеров-преподавателей (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с МАУ ДО «СШОР «Летающий лыжник» г. Перми (далее Учреждение).

2. Рабочее время тренера-преподавателя

2.1 Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя устанавливается, исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю. При работе по совместительству до 18 часов в неделю.

2.2 Рабочее время тренера-преподавателя состоит не только из фактически отработанного времени с обучающимися (непосредственно учебной нагрузки), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя).

2.3 Тренерам-преподавателям за ставку заработной платы устанавливается норма часов учебной работы 18 часа в неделю.

2.4 В рабочее время тренеров-преподавателей включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных и иных мероприятий.

2.5 Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6 Количество часов непосредственно учебной работы в неделю определяется на учебный год.

2.7 Норма часов учебной работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, в которых не менее 45 минут в час отводится непосредственно на учебно-тренировочный процесс, оставшееся 15 минут можно использовать для иных видов работ (заполнение журналов, иных документов, проверки оборудования, инвентаря и т.д.).

2.8 За учебную работу, выполняемую работником с его письменного согласия, выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему учебной нагрузки.

3. Порядок определения учебной нагрузки

3.1 Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года и тарифицируется. В тарификации указывается численный состав и количество групп на этапах подготовки, объем учебной нагрузки в часах в соответствии с программами спортивной подготовки по виду спорта.

3.2 Объем учебной нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре.

3.3 Объем учебной нагрузки тренера-преподавателя, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в течении учебного года по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся или учебных групп.

3.4 Распределение утвержденного объема учебной нагрузки регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, утвержденным приказом директора учреждения.

3.5 Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два

месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6 Учебная нагрузка тренера-преподавателя находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, основном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебно-тренировочных мероприятиях, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью может распределяться на период его отсутствия между другими тренерами-преподавателями.

3.7 Допускается одновременная работа двух и более тренеров, а также иных специалистов, осуществляющих спортивную подготовку (бригадный метод работы), с одним и тем же контингентом обучающихся.

3.8 При бригадном методе работы установление заработной платы осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.